**СИЛЛАБУС**

**Осенний семестр 2023-2024 учебного года**

**Образовательная программа**

**6В12301 – «Правоохранительная деятельность»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ID и наименование дисциплины** | **Самостоятельная работа обучающегося****(СРО)** | **Кол-во кредитов**  | **Общее****кол-во кредитов** | **Самостоятельная работа обучающегося****под руководством преподавателя (СРОП)** |
| **Лекции (Л)** | **Практ. занятия (ПЗ)** | **Лаб. занятия (ЛЗ)** |
| **1202; PO Правоохранительные органы РК** | 7 | 1,70 | 3.30 | - | 5 | 5 |
| **АКАДЕМИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДИСЦИПЛИНЕ** |
| **Формат обучения** | **Цикл,** **компонент** | **Типы лекций** | **Типы практических занятий** | **Форма и платформа****итогового контроля** |
| Офлайн | Цикл базовыых дисциплин, вузовый компонент | ВводнаяИнформационнаяОбзорнаяЛекция диалогЛекция-визуализация | Анализ, решение задач | Система Univer, тест |
| **Лектор - (ы)** | Абдрахманов Данияр Саттарович, старший преподаватель |
| **e-mail:** | daniyar.abdrahmanov@gmail.com |
| **Телефон:** | 87011002284 |
| **Ассистент- (ы)** | Даубасова Сулушаш Шинжрхановнастарший преподаватель |
| **e-mail:** | daubassova@mail.ru |
| **Телефон:** | +7778 808 86 84 |
| **АКАДЕМИЧЕСКАЯ ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ** |
| **Цель дисциплины** | **Ожидаемые результаты обучения (РО)\***  | **Индикаторы достижения РО (ИД)**  |
| Сформировать у студентов способность работать с уголовно- процессуальными источниками для изучения правоохранительной деятельности, правоохранительных органов. В результате изучения дисциплины студенты будут способны ориентироваться в правоохранительной деятельности, понимая цель направленную на защиту прав и свобод человека и гражданина, прав и законных интересов любых субъектов правоотношений, на обеспечение безопасности, законности и правопорядка, а также на борьбу с преступность. | **РО1 (когнитивный).** Продемонстрировать полученные знания в сфере деятельности правоохранительных органов, показать понимание основных требований к сотрудникам правоохранительных органов, а также базовые стандарты их поведения; | **ИД 1.1** демонстрировать понимание необходимости укрепления доверия общества к государственным органам,  |
| **ИД 1.2** формирование высокой культуры взаимоотношений на правоохранительной службе; |
| **РО2 (функциональный).** Применить полученные знания в сфере деятельности правоохранительныхОрганов.  | **ИД 2.1** Применитьв практической юридической деятельности;  |
| **ИД 2.2** Интерпретировать содержание курса при решении ситуативных задач; |
| **РО3 (функциональный).** Обобщать теоретические знания в сфере деятельности правоохранительных органов с практической деятельностью.  | **ИД 3.1** Интерпретировать и оценивать полученные результаты обучения в контексте дисциплины, содержания Midterm Еxam; |
| **ИД 3.2** Ориентирование в нормативных правовых актах, касающихся вопросов ПО. |
| **РО4 (функциональный).** Организовать порядок подготовки и принятия управленческих решений.  | **ИД 4.1** Системы управления и обеспечения управленческой деятельности.  |
| **ИД 4.2** Методыуправленческой деятельности; |
| **РО5 (системный).** Давать оценку конструктивному учебному и социальному взаимодействию и сотрудничеству в группе; | **ИД 5.1** Предлагать к рассмотрению проблемы в сфере деятельности правоохранительных органов, аргументировать ее важность; |
| **ИД 5.2** Осознавать роль прослушанного курса в реализации индивидуальной траектории обучения. |
| **Пререквизиты**  | UPRK 2205 Уголовное право РК (общая часть), UPRK2212 Уголовное право РК (особенная части), Krim 3214 Криминология, APRK 2206 Административное право. |
| **Постреквизиты** | PORK1202 Правоохранительные органы РК, APRK 2206 Административное право, OKUP3220 Основы квалификации преступлений, TSD 4305 Теория судебных доказательств, PN 4304 Прокурорский надзор, APRK3219 Адвокатское право РК. |
| **Учебные ресурсы** | **Основная литература:**1. Журсимбаев С.К. Правоохранительные органы РК. 2-е изд., доп. – Алматы: NURPRESS, 2017. –400с.
2. Лиховицкая Е. П Судоустройство и правоохранительные органы. - Санкт-Петербург, Проспект, 2017 г.- 224 с.
3. Самалдыков М.К. Правоохранительные органы республики казахстан Учебно-методическое пособие Алматы «Қазақ университеті» 2014. – 215 с.
4. Мухамеджанов Э.Б. Прокурорский надзор РК. Изд.: Жеты-Жаргы. – Алматы, 2012. - 152с.
5. Гуценко К.Ф. Правоохранительные органы Изд.: Кнорус, 2017 г. – 376 с.
6. Таймерденов М. Судебные действия в главном судебном разбирательстве: уголовно-процессуальное и криминалистическое исследование: монография. – Алматы: ЖетыЖаргы, 2016 г. – 199с.
7. Жариков Ю.С., Ревин В.П., Ревина В.В. Взаимодействие правоохранительных органов в борьбе с преступностью в России: Монография / Жариков Ю.С., Ревин В.П., Ревина В.В. - М.: Изд-во СГУ, 2010. - 274 c.

Интернет-ресурсы:[http://adilet.zan.kz/rusИнформационно-правовая](http://adilet.zan.kz/rus%D0%98%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%BE-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D1%8F) системанормативных правовых актов Республики Казахстан «Әділет» [http://online.zakon.kz/?m=sИнформационная](http://online.zakon.kz/?m=s%D0%98%D0%BD%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D0%B0%D1%8F) сеть «Параграф»  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Академическая политика дисциплины**  | Академическая политика дисциплины определяется [Академической политикой](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%25D0%2590%25D0%25BA%25D0%25B0%25D0%25B4%25D0%25B5%25D0%25BC%25D0%25B8%25D1%2587%25D0%25B5%25D1%2581%25D0%25BA%25D0%25B0%25D1%258F%2520%25D0%25BF%25D0%25BE%25D0%25BB%25D0%25B8%25D1%2582%25D0%25B8%25D0%25BA%25D0%25B0.pdf) и [Политикой академической честности КазНУ имени аль-Фараби.](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%25D0%259F%25D0%25BE%25D0%25BB%25D0%25B8%25D1%2582%25D0%25B8%25D0%25BA%25D0%25B0%2520%25D0%25B0%25D0%25BA%25D0%25B0%25D0%25B4%25D0%25B5%25D0%25BC%25D0%25B8%25D1%2587%25D0%25B5%25D1%2581%25D0%25BA%25D0%25BE%25D0%25B9%2520%25D1%2587%25D0%25B5%25D1%2581%25D1%2582%25D0%25BD%25D0%25BE%25D1%2581%25D1%2582%25D0%25B8.pdf) Документы доступны на главной странице ИС Univer.**Интеграция науки и образования.** Научно-исследовательская работа студентов, магистрантов и докторантов – это углубление учебного процесса. Она организуется непосредственно на кафедрах, в лабораториях, научных и проектных подразделениях университета, в студенческих научно-технических объединениях. Самостоятельная работа обучающихся на всех уровнях образования направлена на развитие исследовательских навыков и компетенций на основе получения нового знания с применением современных научно-исследовательских и информационных технологий. Преподаватель исследовательского университета интегрирует результаты научной деятельности в тематику лекций и семинарских (практических) занятий, лабораторных занятий и в задания СРОП, СРО, которые отражаются в силлабусе и отвечают за актуальность тематик учебных занятий изаданий.**Посещаемость.** Дедлайн каждого задания указан в календаре (графике) реализации содержания дисциплины. Несоблюдение дедлайнов приводит к потере баллов. **Академическая честность.** Практические/лабораторные занятия, СРО развивают у обучающегося самостоятельность, критическое мышление, креативность. Недопустимы плагиат, подлог, использование шпаргалок, списывание на всех этапах выполнения заданий.Соблюдение академической честности в период теоретического обучения и на экзаменах помимо основных политик регламентируют [«Правила проведения итогового контроля»](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%25D0%259F%25D1%2580%25D0%25B0%25D0%25B2%25D0%25B8%25D0%25BB%25D0%25B0%2520%25D0%25BF%25D1%2580%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25B5%25D0%25B4%25D0%25B5%25D0%25BD%25D0%25B8%25D1%258F%2520%25D0%25B8%25D1%2582%25D0%25BE%25D0%25B3%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B3%25D0%25BE%2520%25D0%25BA%25D0%25BE%25D0%25BD%25D1%2582%25D1%2580%25D0%25BE%25D0%25BB%25D1%258F%2520%25D0%259B%25D0%25AD%25D0%25A1%25202022-2023%2520%25D1%2583%25D1%2587%25D0%25B3%25D0%25BE%25D0%25B4%2520%25D1%2580%25D1%2583%25D1%2581%25D1%258F%25D0%25B7%25D1%258B%25D0%25BA%25D0%25B5.pdf), [«Инструкции для проведения итогового контроля осеннего/весеннего семестра текущего учебного года»](https://univer.kaznu.kz/Content/instructions/%25D0%2598%25D0%25BD%25D1%2581%25D1%2582%25D1%2580%25D1%2583%25D0%25BA%25D1%2586%25D0%25B8%25D1%258F%2520%25D0%25B4%25D0%25BB%25D1%258F%2520%25D0%25B8%25D1%2582%25D0%25BE%25D0%25B3%25D0%25BE%25D0%25B2%25D0%25BE%25D0%25B3%25D0%25BE%2520%25D0%25BA%25D0%25BE%25D0%25BD%25D1%2582%25D1%2580%25D0%25BE%25D0%25BB%25D1%258F%2520%25D0%25B2%25D0%25B5%25D1%2581%25D0%25B5%25D0%25BD%25D0%25BD%25D0%25B5%25D0%25B3%25D0%25BE%2520%25D1%2581%25D0%25B5%25D0%25BC%25D0%25B5%25D1%2581%25D1%2582%25D1%2580%25D0%25B0%25202022-2023.pdf), «Положение о проверке текстовых документов обучающихся на наличие заимствований».Документы доступны на главной странице ИС Univer.**Основные принципы инклюзивного образования.** Образовательная среда университета задумана как безопасное место, где всегда присутствуют поддержка и равное отношение со стороны преподавателя ко всем обучающимся и обучающихся друг к другу независимо от гендерной, расовой/ этнической принадлежности, религиозных убеждений, социально-экономического статуса, физического здоровья студента и др. Все люди нуждаются в поддержке и дружбе ровесников и сокурсников. Для всех студентов достижение прогресса скорее в том, что они могут делать, чем в том, что не могут. Разнообразие усиливает все стороны жизни.Все обучающиеся, особенно с ограниченными возможностями, могут получать консультативную помощь по телефону/ е-mail aselya.sharipova@mail.ru |
| **ИНФОРМАЦИЯ О ПРЕПОДАВАНИИ, ОБУЧЕНИИ И ОЦЕНИВАНИИ** |
| **Балльно-рейтинговая** **буквенная система оценки учета учебных достижений** | **Методы оценивания** |
| **Оценка** | **Цифровой** **эквивалент****баллов** | **Баллы,** **% содержание**  | **Оценка по традиционной системе** | **Критериальное оценивание** – процесс соотнесения реально достигнутых результатов обучения с ожидаемыми результатами обучения на основе четко выработанных критериев. Основано на формативном и суммативном оценивании.**Формативное оценивание –** вид оценивания, который проводится в ходе повседневной учебной деятельности. Является текущим показателем успеваемости. Обеспечивает оперативную взаимосвязь между обучающимся и преподавателем. Позволяет определить возможности обучающегося, выявить трудности, помочь в достижении наилучших результатов, своевременно корректировать преподавателю образовательный процесс. Оценивается выполнение заданий, активность работы в аудитории во время лекций, семинаров, практических занятий (дискуссии, викторины, дебаты, круглые столы, лабораторные работы и т. д.). Оцениваются приобретенные знания и компетенции.**Суммативное оценивание** –вид оценивания, который проводится по завершению изучения раздела в соответствии с программой дисциплины.Проводится 3-4 раза за семестр при выполнении СРО. Это оценивание освоения ожидаемых результатов обучения в соотнесенности с дескрипторами. Позволяет определять и фиксировать уровень освоения дисциплины за определенный период. Оцениваются результаты обучения. |
| A | 4,0 | 95-100 | Отлично |
| A- | 3,67 | 90-94 |
| B+ | 3,33 | 85-89 | Хорошо |
| B | 3,0 | 80-84 | **Формативное и суммативное оценивание** | **Баллы % содержание** |
| B- | 2,67 | 75-79 | Активность на лекциях  | 5 |
| C+ | 2,33 | 70-74 | Работа на практических занятиях  | 20 |
| C | 2,0 | 65-69 | Удовлетворительно | Самостоятельная работа  | 25 |
| C- | 1,67 | 60-64 | Проектная и творческая деятельность  | - |
| D+ | 1,33 | 55-59 | Итоговый контроль (экзамен)  | 40 |
| D | 1,0 | 50-54 | ИТОГО  | 100  |
| FX | 0,5 | 25-49 | Неудовлетворительно |
| F | 0 | 0-24 |  |
| **Календарь (график) реализации содержания дисциплины. Методы преподавания и обучения.** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Неделя** | **Название темы** | **Кол-во часов** | **Макс.****балл** |
| **Модуль 1 Антикоррупционная политика** |
| 1 | **Л 1.** Сущность и содержаниеучебной дисциплины «Правоохранительные органы» | 1 |  |
| **СЗ1.** Продемонстрировать признаки и принципы правоохранительной деятельности. | 2 | 6 |
| 2 | **Л 2.** Система управления в правоохранительных органах: понятиеи структура | 1 |  |
| **СЗ 2.** Раскрыть понятие и основные признаки системы управления. | 2 | 6 |
| **СРОП 1.** Подготовка тестовых вопросов по 1-4 Главам Закона о «Правоохранительной службе». Письменно. Блиц опрос на 3 неделе. |  |  |
| 3 | **Л 3.** Судебная власть в Республике Казахстан. Судебная система в Республике Казахстан. | **1** |  |
| **СЗ 3.** Раскрыть понятие и основные признаки судебной власти, понятие ипринципы правосудия. Продемонстрировать судебную систему РК и раскрыть звенья судебной системы.  | 2 | 6 |
| **СРО 1.** презентация «Правоохранительные органы». |  | 20 |
| 4 | **Л 4.** Конституционный контроль в Республике Казахстан | 1 |  |
| **СЗ 4.** Раскрыть понятие и задачи конституционного контроля, порядокформирования и состав Конституционного Совета, его компетенция и формы ее реализации. | 2 | 6 |
|  | **СРОП 2** Консультация по выполнению СРС 2 на тему: «порядокформирования и состав Конституционного Совета. |  |  |
| 5 | **Л 5.** Органы юстиции Республики Казахстан | **1** |  |
| **СЗ 5.** Интерпретировать понятие основных задач и системы органов юстиции, проанализировать их функции и структура. | 2 | 6 |
|  | **СРО 2** «Гарантии реализации принципов правосудия». Подготовить небольшое сочинение в форме эссе на заданную тему. |  | 20 |
| 6 | **Л 6.** Органы прокуратуры Республики Казахстан | 1 |  |
| **СЗ 6.** Проиллюстрировать исторические этапы развития прокуратуры, принципы организации, системы и структуры органов прокуратуры, основных направлений прокурорского надзора | 1 | 5 |
| **СРОП 3** Консультация по выполнению СРС 3 на тему: « Органы прокуратуры Республики Казахстан».  |  |   |
| 7 | **Л 7.** Органы обеспечения Национальной Безопасности | **2** |  |
| **СЗ 7.** Продемонстрировать общую характеристику национальнойбезопасности, ее органов, задач и функций, прав и обязанностей. | **1** | **5** |
|  | **СРО 3** Подготовка вопросов по 5-9 Главам Закона о «Правоохранительной службе». Письменно. Блиц опрос на 5 неделе.Рекомендации. Подготовить тестовые вопросы и ситуационные задачи на заданную тему. |  | 20 |
| **Рубежный контроль 1** | **100** |
| **Модуль II Международный опыт противодействия коррупции** |
| 8 | **Л 8.** Органы внутренних дел Республики Казахстан | **2** |  |
| **СЗ 8.** Анализировать основные задачи, принципы и структуруорганов внутренних дел с правами и обязанностями органов внутренних дел, статусом сотрудников органов внутренних дел. | **1** | **6** |
| **СРО 4.** презентация « Органы внутренних дел Республики Казахстан». |  | 20 |
| 9 | **Л 9**. Органы выявления и расследования преступлений. | **2** |  |
| **СЗ 9.** Продемонстрировать этапы становления и развития института органов расследования, органы предварительного следствия и дознания, органы оперативно- розыскной деятельности и их задачи. | **1** | **6** |
| 10 | **Л 10.** Органы антикоррупционной службы и службы экономических расследований | **2** |  |
| **СЗ 10.** Разъяснить Основные задачи, система и организациядеятельности органов антикоррупционной службы и службы экономических расследований, их систему и организацию деятельности, правовое положение сотрудников антикоррупционной службы и службы экономических расследований. | **1** | **6** |
| **СРО 5** Подготовка тестовых вопросов по 3-6 Главам Закона «Правоохранительной службе». |  | 20 |
| 11 | **Л 11.** Таможенные органы Республики Казахстан | **2** |  |
| **СЗ 11.** Разъяснить понятие и задачи таможенных органов, принципы и систематаможенныхорганов,порядок перемещения товаров и транспортных средств через таможенную границу, ответственность по таможенному праву, обжалование решения, действий (бездействия) таможенного органа, порядок прохождения службы в таможенных органах. | **1** | **6** |
| 12 | **ЛЗ 12.** Нотариат | **2** | **4** |
| **СЗ 12.** Теоретизировать правовой статус нотариуса. | **1** |  |
|  | **СРОП 4** Консультация по выполнению СРО 6 на тему |  |  |
| 13 | **Л 13.** Адвокатура Республики Казахстан | **2** | **4** |
| **СЗ 13.** Разъяснить вопросы развития адвокатуры в Казахстане. Дать понятие и принципы ее организации и деятельности, правовой статус адвоката, организационная структура адвокатуры и виды юридической помощи, оказываемой адвокатами. | **1** |  |
| **СРО 6.** Подготовка рекомендации на тему «Профессиональный долг, честь и совесть как основа нравственных отношений в правоохранительной деятельности». Устный опрос. Срок сдачи 11 неделя. |  | **10** |
| 14 | **Л 14.** Организация правоохранительной деятельности в зарубежных странах | **2** |  |
| **СЗ 14** Продемонстрировать особенности правоохранительных органов зарубежных стран. | **1** | **4** |
| **СРОП 5** Составление защитительной речи. |  |  |
| **15** | **Л 15.** Международно-правовое сотрудничество правоохранительных органов | **2** |  |
| **СЗ 15.** Анализировать правовую базу международного сотрудничества. Определить значение и задачи международного сотрудничества с правоохранительными органами зарубежных стран, направления сотрудничества правоохранительных органов в сфере борьбы с преступностью, а так же порядок рассмотрения поручений об оказании правовой помощи по уголовным делам. | **1** | **4** |
| **СРО 7.** Составление обвинительной речи |  | **10** |
| **Рубежный контроль 2** | **100** |
| **Итоговый контроль (экзамен)** | **100** |
| **ИТОГО за дисциплину** | **100** |

**Декан Байдельдинов Д.Л.**

**Заведующий кафедрой Джансараева Р.Е.**

**Лектор Абдрахманов Д.С.**

**РУБРИКАТОР СУММАТИВНОГО ОЦЕНИВАНИЯ**

**КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ**

Оформляется по желанию преподавателя для каждого запланированного суммативного оценивания (СРО)

**ШАБЛОН**

**Название задания** (баллы, % содержание от 100% РК, копировать из календаря (графика) реализации содержания дисциплины, методы преподавания и обучения

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий**   | **«Отлично»**  **Макс. вес в %**  | **«Хорошо»**  **Макс. вес в %**  | **«Удовлетворительно»**  **Макс. вес в %**  | **«Неудовлетворительно»**  **Макс. вес в %**  |
|    |    |    |    |    |

**Пример 1. Письменное задание «Моя профессиональная история» (25% от 100% РК)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий**   | **«Отлично»** 20-25 %   | **«Хорошо»** 15-20%    | **«Удовлетворительно»** 10-15%  | **«Неудовлетворительно»** 0-10%  |
| **Понимание теорий** **и концепций профессиональной идентичности и профессионализма педагога**   | Глубокое понимание теорий, концепций профессиональной идентичности и профессионализма учителя. Предоставляются соответствующие и релевантные ссылки (цитаты) на ключевые источники.   | Понимание теорий, концепций профессиональной идентичности и профессионализма учителя. Предоставляются ссылки (цитаты) на ключевые источники.   | Ограниченное понимание теорий, концепций профессиональной идентичности и профессионализма учителя. Предоставляются ограниченные ссылки (цитаты) на ключевые источники.   | Поверхностное понимание/ отсутствие понимания теорий, концепций профессиональной идентичности и профессионализма учителя.   Не предоставляются соответствующие ссылки (цитаты ) на ключевые источники.   |
| **Осознание ключевых вопросов профессиональной идентичности и профессионализма учителей в Казахстане**   | Хорошо связывает ключевые понятия профессиональной идентичности и профессионализма учителя с контекстом Казахстана. Отличное обоснование аргументов доказательствами эмпирического исследования (например, на основе интервью или статистического анализа).   | Связывает концепции профессиональной идентичности и профессионализма учителя с контекстом Казахстана. Подкрепляет аргументы доказательствами эмпирического исследования.   | Ограниченная связь концепций профессиональной идентичности и профессионализма учителей с контекстом Казахстана.Ограниченное использование доказательств эмпирического исследования.   | Незначительная или отсутствуют связь концепций профессиональной идентичности учителя с контекстом Казахстана. Мало или вообще не использует эмпирические исследования.   |
| **Предложение политики или практические рекомендации / предложения**   | Предлагает грамотные политические и/или практические рекомендации, предложения по повышению профессиональной идентичности и профессионализма учителей в Казахстане.   | Предлагает некоторые политические и/или практические рекомендации, предложения по повышению профессиональной идентичности и профессионализма учителей в Казахстане   | Ограниченная политика и практические рекомендации. Рекомендации несущественны, не основаны на тщательном анализе и неглубоки.   | Мало или вообще нет политики и практических рекомендаций или рекомендации очень низкого качества.   |
| **Письмо,**  **АРА- стиль**   | Письмо демонстрирует ясность, лаконичность и правильность. Строго следует APA- стилю.   | Письмо демонстрирует ясность, лаконичность и корректность. В основном следует APAстилю.   | В письме есть некоторые ключевые ошибки, и ясность нуждается в улучшении. Есть ошибки в следовании APA- стилю.   | Написанное неясно, трудно следовать за содержанием. Много ошибок в следовании APA- стилю.   |

   **Пример 2. Групповая презентация «Профессия учителя в Казахстане» (30% от 100% РК)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерий**   | **«Отлично»**  25-30%  | **«Хорошо»**  20-20%  | **«Удовлетворительно»**  15-20%  | **«Неудовлетворительно»**  0 – 15%  |
| **Понимание теорий и концепций профессиональной идентичности учителя и профессии учителя**   | Глубокое понимание теорий, концепций профессиональной идентичности учителя и профессии учителя.   | Понимание теорий, концепций профессиональной идентичности учителя и профессии учителя.   | Ограниченное понимание теорий, концепций профессиональной идентичности учителя и профессии учителя.   | Поверхностное понимание/ отсутствие понимания теорий, концепций профессиональной идентичности учителя и профессии учителя.   |
| **Осведомленность о ключевых вопросах профессиональной идентичности учителя и профессии учителя в Казахстане**   | Грамотное соотношение ключевых понятий профессиональной идентичности учителя и профессии учителя с контекстом Казахстана. Отличное обоснование аргументов доказательствами эмпирического исследования (например, на основе интервью или статистического анализа).   | Присутствует связь концепций профессиональной идентичности учителя и профессии учителя с контекстом Казахстана. Аргументы подкреплены доказательствами эмпирического исследования.   | Ограниченное соотношение профессиональной идентичности учителя и концепций профессии учителя с контекстом Казахстана. Ограниченное использование доказательств эмпирического исследования   | Незначительная связь/ отсутствие связи концепций профессиональной идентичности учителя с контекстом Казахстана. Мало или вообще не используются эмпирические исследования.   |
| **Пилотное исследование**   | Отличное использование результатов пилотных исследований (интервью или опрос) в презентации   | Хорошее использование результатов пилотных исследований (интервью или опроса) в презентации.   | Удовлетворительное использование результатов пилотных исследований (интервью или опрос) в презентации.   | Плохое использование результатов пилотных исследований (интервью или опросов) в презентации.   |
| **Предложение политики или практических рекомендаций / предложений**   | Предлагает очень хорошую политику и / или практические рекомендации или предложения по улучшению профессиональной идентичности и профессии учителя в Казахстане.   | Предлагает некоторые политические и/или практические рекомендации или предложения по улучшению профессиональной идентичности и профессии учителя в Казахстане.   | Ограниченная политика и практические рекомендации. Рекомендации несущественны, не основаны на тщательном анализе и неглубоки.   | Мало или вообще нет политики и практических рекомендаций или рекомендации очень низкого качества.   |
| **Презентация,** **командная работа**   | Отличная, привлекательная презентация, отличное качество визуальных эффектов, слайдов, материалов, отличная командная работа.   | Хорошая вовлеченность, хорошее качество визуальных эффектов, слайдов или других материалов, хороший уровень командной работы.   | Удовлетворительный уровень вовлеченности, удовлетворительное качество материалов, удовлетворительный уровень командной работы.   | Низкий уровень вовлеченности, низкое качество материалов, плохой уровень командной работы.   |